



10 Tage ➤ 6 Stufen ➤ 1 Ziel

Das Programm zur Schadensbegrenzung beim Personalabbau





*„Es ist keine Frage, dass jede Antwort, die wir geben,
unsere Verantwortung nach sich zieht.“*

Ernst Ferstl

INHALTSVERZEICHNIS

01	PERSONALABBAU MIT SCHADENSBEGRENZUNG	4
02	WIR MACHEN IHRE MITARBEITER FIT	6
03	FIT ZURÜCK PROGRAMM	8
	1. Stufe: Seminar Arbeitsmarkt und Bewerbung	8
	2. Stufe: Workshop Vorstellungsgespräch	11
	3. Stufe: Assessment-Center Training	12
	4. Stufe: Persönliches Karrieregespräch	13
	5. Stufe: Professionelle Bewerbungserstellung	14
	6. Stufe: Aktive Jobsuche mit JOBMIXER	16
04	ALLE VORTEILE IM ÜBERBLICK	18
05	GESTALTEN SIE IHR FIT ZURÜCK PROGRAMM	19

01 PERSONALABBAU MIT SCHADENSBEGRENZUNG

Die üblichen Folgen von Personalabbau sind negative Schlagzeilen, ein Schaden am Unternehmensimage und Zweifel an seiner sozialen Verantwortung.

Die IN AUDITO GmbH hat deshalb ein Programm zur Schadensbegrenzung entwickelt: **FIT ZURÜCK**.

Das im Jahr 2006 gegründete Unternehmen beschäftigt Kompetenzträger mit umfassender Erfahrung im Personalbereich. Ziel ist es mit neuen Konzepten auf die aktuellen Entwicklungen des deutschen Arbeitsmarktes zu reagieren.

Um Bewerber schnell und passgenau mit Unternehmen zusammenzubringen, hat die IN AUDITO GmbH das Allround-Karriereportal JOBMIXER entwickelt, welches bereits mit mehreren Preisen ausgezeichnet wurde.

Auf www.jobmixer.com finden Bewerber umfassende Unterstützung rund um Bewerbung und Karriere. Es ist deshalb ein zentraler Bestandteil des FIT ZURÜCK Programms. ■



01 PERSONALABBAU MIT SCHADENSBEGRENZUNG

Zum Personalabbau gezwungene Unternehmen profitieren durch:

- **Senkung der Lohnkosten**

Eine zeitnahe Aufnahme der gekündigten Mitarbeiter in neue Beschäftigungsverhältnisse ermöglicht ihren früheren Austritt aus Auffanggesellschaften.

- **Positive Außenwirkung durch Übernahme sozialer Verantwortung**

Eine umfassende Unterstützung der gekündigten Mitarbeiter zieht weniger Negativschlagzeilen nach sich - der Schaden am Unternehmensimage wird minimiert.

- **Positive Innenwirkung bei den Mitarbeitern**

Eine kompetente und umfassende Betreuung der gekündigten Mitarbeiter verringert Existenzängste und beugt Motivationsverlusten bei den im Unternehmen verbleibenden Arbeitskräften vor.



02 WIR MACHEN IHRE MITARBEITER FIT

FIT ZURÜCK wurde speziell für Arbeitskräfte konzipiert, die sich seit längerer Zeit nicht mehr aktiv um eine Stelle bewerben mussten.

Ziel des Programms ist es, die entlassenen Mitarbeiter auf die Anforderungen des aktuellen Arbeitsmarktes vorzubereiten und ihre Chancen zu erhöhen, innerhalb kurzer Zeit wieder in ein Beschäftigungsverhältnis übernommen zu werden.

FIT ZURÜCK vermittelt eine Vielzahl bewerbungsrelevanter Kenntnisse und befähigt die Teilnehmer, sich in allen Phasen des Bewerbungsprozesses kompetent und selbstsicher zu bewegen – von der Stellensuche über die Bewerbungserstellung bis zur Gehaltsverhandlung.

FIT ZURÜCK bedeutet Kompetenzzuwachs auf sechs Stufen:

- 1. Stufe** Seminar Arbeitsmarkt und Bewerbung
- 2. Stufe** Workshop Vorstellungsgespräch
- 3. Stufe** Assessment-Center Training
- 4. Stufe** persönliches Karrieregespräch
- 5. Stufe** professionelle Bewerbungserstellung
- 6. Stufe** aktive Jobsuche mit JOBMIXER

FIT ZURÜCK ist modular aufgebaut und zeitlich kompakt organisiert:

In nur zehn Tagen durchlaufen die Teilnehmer die sechs Stufen des FIT ZURÜCK Programms.

Am ersten Tag absolvieren die Teilnehmer in Gruppen von 10 bis 20 Personen ein Seminar zum Thema Bewerbung und Arbeitsmarkt. An den darauffolgenden Tagen wenden sie das theoretische Wissen praktisch an:

- ☑ simuliertes Vorstellungsgespräch mit Videoanalyse
- ☑ Assessment-Center Training mit Rollenspielen und Gruppenübungen

Im Anschluss findet das persönliche Karrieregespräch statt, welches auf die individuelle Bedürfnislage des Einzelnen ausgerichtet ist. Danach werden die Bewerbungsunterlagen professionell erstellt und können von den Teilnehmern eine Woche später unterschrifts- und versandfertig abgeholt werden.

Sowohl Schulung, Coaching als auch Bewerbungserstellung erfolgen durch qualifiziertes Fachpersonal. ■

02 WIR MACHEN IHRE MITARBEITER FIT



03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

1. Stufe: Seminar Arbeitsmarkt und Bewerbung

Selbstanalyse

- Wo stehe ich?
- Was kann ich?
- Welche Ziele habe ich?

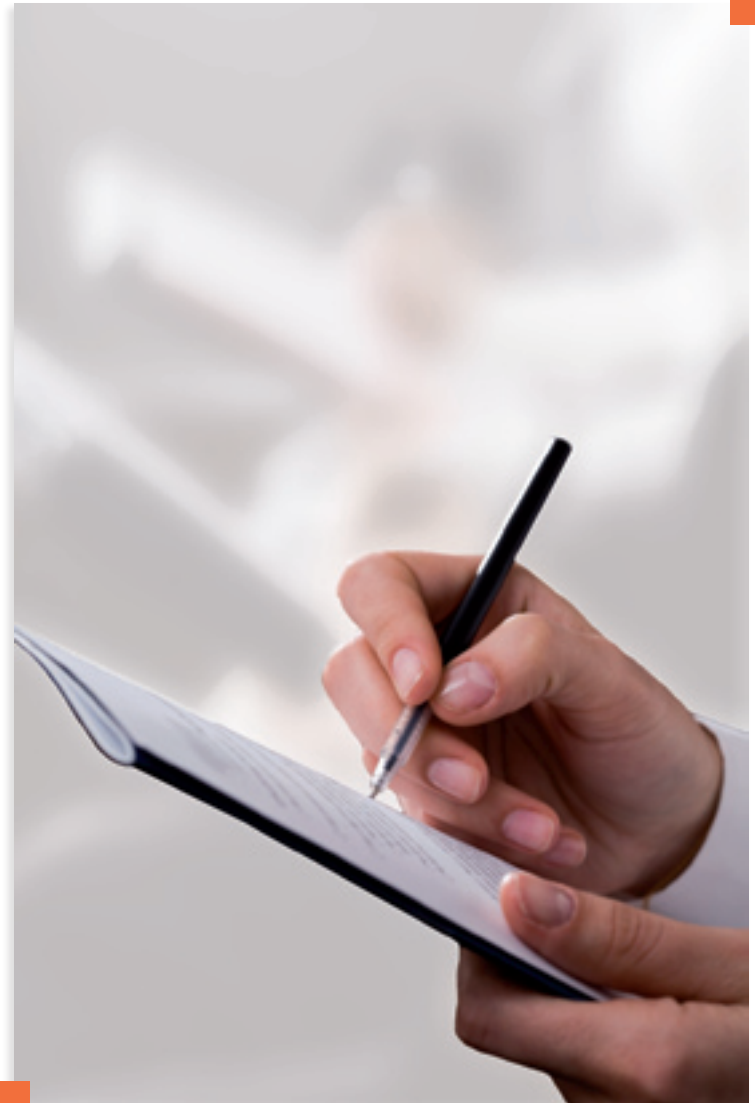
Jeder erfolgreiche Bewerbungsprozess beginnt mit einer umfassenden Selbstanalyse. Die Bereitschaft der Teilnehmer zur Auseinandersetzung mit sich selbst ist deshalb von zentraler Bedeutung.

Durch die Vermittlung geeigneter Methoden werden die Teilnehmer darin unterstützt, ihre persönlichen und fachlichen Stärken zu erkennen sowie diese explizit zu benennen.

Bewerbungserstellung

- Was zeichnet eine gute Bewerbung aus?
- Welche Anforderungen sind zu beachten?
- Wie viel Individualität wird verlangt, wie viel ist erlaubt?

Kompetente Fachkräfte vermitteln das Know-how für die Erstellung aussagekräftiger Bewerbungen, die den formalen Anforderungen entsprechen. Die Teilnehmer werden darin geschult, ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen in schriftlicher Form überzeugend darzustellen.



03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

1. Stufe: Seminar Arbeitsmarkt und Bewerbung

Orientierung auf dem Arbeitsmarkt

- Arbeitsamt, Zeitungsmarkt oder Internet - wo fängt die Jobsuche an und wo endet sie?
- Wie liest man Stellenausschreibungen richtig?
- Welche Ausschreibung ist für den Einzelnen relevant?

Erst wenn die Teilnehmer ihre eigenen Kompetenzen erkannt haben und konkret benennen können, ist eine gezielte Stellensuche möglich. Anstatt sich wahllos zu bewerben, lernen die Teilnehmer Stellenanforderungen und ihre eigene Qualifikation genau zu vergleichen. Beide Seiten müssen perfekt zu einander passen, damit die Bewerbung erfolgreich ist.

Stellensuche im Netz und Onlinebewerbung

- Welche Vorteile hat die Online-Jobsuche?
- Welche Unterschiede sind bei der Erstellung von Onlinebewerbungen und klassischen Mappen zu beachten?

Den FIT ZURÜCK Teilnehmern werden verschiedene Wege der Jobsuche vorgestellt, insbesondere erhalten sie eine Einführung in den Online-Jobmarkt.

Sie lernen verschiedene digitale Bewerbungsformen kennen und erfahren, wo die Vorteile liegen, aber auch, was bei der Erstellung von Onlinebewerbungen zu beachten ist. Des Weiteren werden Sie in das Allround-Karriereportal JOBMIXER mit seinen vielfältigen Funktionen eingewiesen. ■



*„Persönlichkeiten, nicht Prinzipien, bringen die
Zeit in Bewegung.“*

Oscar Wilde

03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

2. Stufe: Workshop Vorstellungsgespräch

Das Vorstellungsgespräch erfolgreich meistern:

- Welche Regeln sind beim Vorstellungsgespräch zu beachten?
- Wie läuft das Gespräch in der Regel ab?
- Auf welche „klassischen Fragen“ kann man sich vorbereiten?

Bei einem Bewerbungsgespräch zählen die ersten Minuten – der Bewerber muss lernen, diese Zeit für sich zu nutzen und sein Gegenüber zu überzeugen. Nur wenn er seine Fähigkeiten kennt und zu formulieren weiß, kann er die Entscheidungsträger von seiner Kompetenz und Persönlichkeit überzeugen.

Simulierte Vorstellungsgespräche mit Videoanalysen schulen die Teilnehmer darin, sich auszudrücken, stärken sie, sich zu behaupten und üben sie darin, Stolperfallen frühzeitig zu erkennen bzw. sicher zu umgehen. Das Feedback der qualifizierten Trainer und der Gruppe ermöglichen ein praxisnahes und bedarfsgerechtes Lernen.

Die Erfahrungen und Interessen der Teilnehmer stehen im Mittelpunkt: Ob es um das Telefoninterview, die Wahl der richtigen Garderobe oder den Spielraum bei Gehaltsverhandlungen geht – unser qualifiziertes Fachpersonal steht den Teilnehmern Rede und Antwort. ■



03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

3. Stufe: Assessment-Center Training

Beim Assessment-Center Training haben die Teilnehmer die Möglichkeit, sich mit verschiedenen gängigen Testsituationen vertraut zu machen. Dabei werden sie mit Fragen, Aufgaben und Übungen aus unterschiedlichen Kompetenzgebieten konfrontiert (Logik-, Wissens- und Persönlichkeitstests).

Im Gegensatz zum Einzelinterview bei klassischen Bewerbungsgesprächen müssen sich Assessment-Center Teilnehmer auch in Teamarbeit und Gruppenpräsentationen bewähren. Das gelingt nur, wenn sie natürlich bleiben und in Stresssituationen Ruhe bewahren. Denn: Bewerber müssen heutzutage nicht nur fachliche, sondern auch soziale Kompetenzen vorweisen, um sich gegenüber ihren Mitbewerbern zu behaupten.

Das Assessment-Center Training bildet den Abschluss der Gruppenarbeit im FIT ZURÜCK Programm. Jeder Teilnehmer erhält eine CD mit allen bewerbungsrelevanten Informationen. ■



03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

4. Stufe: Persönliches Karrieregespräch

Die Informationen und Übungen der ersten drei Stufen des FIT ZURÜCK Programms sind nützlich und notwendig. Die individuelle Bedürfnis- und Interessenlage des Einzelnen wird jedoch nicht außer Acht gelassen.

In persönlichen Karrieregesprächen nehmen sich unsere Personalspezialisten für jeden der Teilnehmer genügend Zeit, um ihn bei der Umsetzung des soeben Gelernten und der Entwicklung einer neuen beruflichen Perspektive zu unterstützen. Grundlage der Beratung ist die Erfassung der bewerbungsrelevanten Daten des Teilnehmers, welche gleichzeitig als Vorlage für die professionelle Erstellung der Bewerbungsunterlagen (klassisch und digital) dient.

Inhalte des Karrieregespräches:

- bisheriger beruflicher Werdegang und Abklärung vorhandener Lücken
- sämtliche Zeugnisse und Dokumente (Schul-, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse; Zertifikate, Weiterbildungsabschlüsse)
- sonstige Qualifikationen (Fach-, EDV- und Sprachkenntnisse)
- individuelle Stärken, Interessen, Engagements, Hobbies
- Vorstellung zur Wunschposition und Erwartungen an die neue Stelle
- persönliche Karriereplanung



03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

5. Stufe: Professionelle Bewerbungserstellung

Die professionelle Bewerbungserstellung basiert auf dem persönlichen Karrieregespräch, in dem die Daten der Teilnehmer erfasst und ihre Dokumente digitalisiert wurden. Unsere Personalspezialisten erstellen den Teilnehmern individuelle Bewerbungsunterlagen in klassischer und digitaler Form.

FIT ZURÜCK maximiert die Bewerbungschancen der Teilnehmer. Damit stehen diesen alle Bewerbungswege offen:

- ☑ digital & klassisch
- ☑ national & international
- ☑ stellenspezifisch & initiativ

■ **Klassische Bewerbungserstellung** - **Zur Versendung per Post**

Jeder Teilnehmer erhält individuelle und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen, die in einer hochwertigen Bewerbungsmappe unterschriftsfertig zusammengestellt werden. Zusätzlich erhält jeder Teilnehmer für die Erstellung weiterer Bewerbungen eine CD mit allen erstellten Dokumenten im Word-Format, 10 hochwertige Bewerbungsmappen „DELUXE“ sowie edles Businesspapier.

■ **Digitale Bewerbungserstellung** - **Zur Versendung online**

Jedem Teilnehmer wird auf www.jobmixer.com ein Nutzerprofil angelegt. Die digitalisierten Unterlagen (eingescannt und für das Web optimiert) sind im Profil gespeichert, jederzeit und beliebig oft abruf- sowie für alle Onlinebewerbungen verwendbar. Das Nutzerprofil wird zudem für den Bewerberpool mit Arbeitgeberzugriff freigeschaltet und dient als Basis für die Erstellung einer eigenen Bewerberwebsite im Wunschdesign. Zusätzlich erhält jeder Teilnehmer verschiedene Datenträger, auf denen die „digitale Mappe“ als Offlinepräsentation gespeichert ist: 5 Bewerbungs-CDs zur Versendung per Post und 5 CDs im Visitenkartenformat (JOBMIXER Business-Card) für den Erstkontakt auf Jobmessen. ■





„Wenn es einen Glauben gibt, der Berge versetzen kann, so ist es der Glaube an die eigene Kraft.“

Marie von Ebner-Eschenbach

03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

6. Stufe: Aktive Jobsuche mit JOBMIXER

Die im persönlichen Karrieregespräch erfassten Daten und digitalisierten Dokumente sind in dem persönlichen JOBMIXER-Account des Teilnehmers gespeichert und jederzeit von ihm online abrufbar. Den Bewerbern steht nun die umfangreiche JOBMIXER Leistungspalette zur freien Verfügung:

- ✓ branchen- & regionenspezifische Karrierenews
- ✓ interessante Stellenangebote
- ✓ Bewerberpool mit Arbeitgeberzugriff
- ✓ einfache und schnelle Bewerbungserstellung
- ✓ Anlegen von Bewerberwebsites
- ✓ Eventkalender mit Jobmessen
- ✓ Firmen- & Hochschulprofile



03

FIT ZURÜCK PROGRAMM

6. Stufe: Aktive Jobsuche mit JOBMIXER

Anzeigen

Bewerber finden interessante Stellenausschreibungen im Standardlayout oder im Corporate Design der Unternehmen.

Zielgruppenansprache

Bewerber finden potentielle Arbeitgeber ihrer Branche, die sich als Unternehmen der Woche, mit einem Logo-Link oder einer Imageanzeige präsentieren.

Bewerberpool

Bewerber können sich in den Bewerberpool mit Arbeitgeberzugriff eintragen und werden direkt von interessierten Unternehmen angesprochen.

E-Recruiting

Bewerber können sich über ein stellenspezifisches Onlineformular direkt auf ausgeschriebene Stellen bewerben.



04

ALLE VORTEILE IM ÜBERBLICK

- ✓ Optimierung der Chancen Ihrer Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt
- ✓ früherer Austritt Ihrer Mitarbeiter aus Auffanggesellschaften
- ✓ Senkung Ihrer Personalkosten
- ✓ positive Außenwirkung und weniger Schaden am Unternehmensimage
- ✓ gutes Gewissen durch die Übernahme sozialer Verantwortung
- ✓ minimaler Aufwand durch unseren Allround-Service
- ✓ bedarfsgerechte Leistungen und individuelle Gestaltung



05

GESTALTEN SIE IHR FIT ZURÜCK PROGRAMM

Für FIT ZURÜCK gibt es keine Standardvariante. Die IN AUDITO GmbH zeigt maximale Flexibilität und gestaltet ein auf Ihre Bedürfnisse individuell ausgerichtetes Angebot.

■ **Leistungsumfang**

Möchten Sie das von uns vorgestellte FIT ZURÜCK Komplettdprogramm durchführen, einzelne Komponenten auswählen oder wünschen Sie individuelle Zusatzleistungen?

■ **Ort der Leistungserbringung**

Soll das FIT ZURÜCK Programm bei Ihnen vor Ort durchgeführt werden oder in unseren Geschäftsräumen in Leipzig? Können wir geeignete Schulungsräume in Ihrem Unternehmen nutzen oder sind externe Räume anzumieten?

Gern erstellen wir Ihnen ein bedarfsgerechtes Angebot. ■

■ **Mitarbeiteranzahl**

Sollen alle von Ihnen entlassenen Mitarbeiter mit dem FIT ZURÜCK Programm geschult werden, oder nur ein ausgewählter Mitarbeiterstamm? Ob 20, 200 oder 2000 - die Anzahl der zu schulenden Mitarbeiter ist eine unserer Planungsgrößen.

■ **Zeitraum der Schulung**

In welchem Zeitraum sollen Ihre Mitarbeiter das FIT ZURÜCK Programm durchlaufen haben? Bei 100 Mitarbeitern innerhalb von einem oder zwei Monaten; bei 1000 Mitarbeitern innerhalb von drei, vier oder fünf Monaten?





KONTAKT

IN AUDITO GmbH
Naumburger Straße 44
04229 Leipzig
Deutschland

Telefon: +49 (0) 341 – 25 66 98 20
Telefax: +49 (0) 341 – 25 66 98 30
info@inaudito.de

**WEITERE INFORMATIONEN FINDEN SIE AUF
UNSERER UNTERNEHMENSHOME PAGE**

www.inaudito.de

ODER AUF DEM KARRIEREPORTAL

www.jobmixer.com